

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO INNOVAZIONE URBANA ASSOCIATO AL PROGRAMMA VALORIZZIAMO IL NOSTRO TERRITORIO**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: INNOVAZIONE URBANA**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: C- Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana

Area/e: 8 – Riqualificazione urbana

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO: Il progetto si pone come obiettivo generale “Attuare iniziative di riqualificazione urbana, ripensando spazi e aree sia pubbliche che private favorendo processi di rigenerazione del territorio, anche in un’ottica eco-sostenibile”

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
1	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nelle attività di ricerca gli Operatori Volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall'Ente e dai partner del progetto nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l'analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un'adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni: • Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione; • Pubblicazione della ricerca; Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che sarebbe opportuno si attivassero

2	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Gli operatori Volontari coadiuveranno il personale dell'ente nella ricerca dei partecipanti attraverso i contatti con scuole e cittadinanza; saranno di supporto nella presa di contatti con stakeholder ed esperti del settore. Durante lo svolgimento delle attività parteciperanno attivamente alle discussioni e alle uscite anche attraverso la raccolta di materiale audio e video. Assisteranno nello sviluppo dei dati e delle idee raccolti nelle uscite. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni: 2.2 Ricerca dei partecipanti nelle scuole e sul territorio 2.3 Contatti con stakeholder e esperti del settore 2.5 Svolgimento delle attività con raccolta di contenuti audio, video, dati e idee 2.6 Elaborazione delle foto, video, filmati, dati e idee sviluppate durante le uscite per la strutturazione delle proposte
3	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Gli Operatori Volontari saranno di supporto al personale degli enti nella diffusione dell'iniziativa sul territorio e nella conseguente raccolta di adesione dei partecipanti. Assisteranno, inoltre, allo svolgimento delle attività di riqualificazione e pulizia degli spazi scelti. Si occuperanno della raccolta materiale audio e video prima e dopo gli interventi. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni: 3.2 Diffusione sul territorio dell'iniziativa 3.3 Raccolta adesione partecipanti 3.5 Svolgimento delle attività 3.6 Raccolta materiale audio-visivo prima e dopo gli interventi e feedback partecipanti
4	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Gli Operatori Volontari saranno di supporto nella raccolta di adesione dei partecipanti. Parteciperanno alle attività e contribuiranno alla raccolta di idee e proposte progettuali. Saranno di supporto al personale degli enti durante l'attuazione degli interventi e nel monitoraggio degli stessi. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni: 4.2 Raccolta adesione partecipanti 4.4 Raccolta idee e proposte progettuali per riutilizzo e riqualifica spazi pubblici 4.6 Attuazione degli interventi 4.7 Monitoraggio di gradimento, misurazione dell'impatto e valutazione degli eventuali correttivi al servizio
Attività trasversali SCU	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.

SEDI DI SVOLGIMENTO:					
INNOVAZIONE URBANA - COMUNE DI DRAGONI (CE) SU00117					
Ente	Nome sede	Indirizzo	Codice sede	Posti disponibili	Posti riservati a Giovani con minori opportunità
COMUNE DI DRAGONI	Servizio protezione civile	Via Roma, Dragoni (CE)	155368	4	0
COMUNE DI DRAGONI	Servizio ambiente	Via Roma, Dragoni (CE)	155369	4	0
COMUNE DI DRAGONI	Sala Multifunzionale (Comune)	Via Roma, Marzano Appio (CE)	155384	6	0
COMUNE DI DRAGONI	Ufficio Polizia Municipale	Piazza Municipio, Roccamonfina (CE)	155377	3	0
COMUNE DI DRAGONI	Ufficio Ambiente	Piazza Municipio, Roccamonfina (CE)	155375	4	0
COMUNE DI DRAGONI	Servizio protezione civile	Via Roma, Liberi (CE)	155392	3	0
COMUNE DI DRAGONI	Servizio ambiente	Via Roma, Liberi (CE)	155393	4	0

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
numero posti: 28 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI: La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: (validi solo per le sedi dell'ente **COMUNE DI DRAGONI (CE) SU00117**)

Il sistema di selezione è finalizzato ad individuare procedure, criteri e modalità che garantiscano processi selettivi efficaci, obiettivi e trasparenti. La selezione avverrà per titoli e colloqui. Il sistema di selezione si avvale di scale di misure per progetti in Italia il cui valore massimo è 110 punti.

Scala 1 - Per i progetti in Italia:

Metodologia	Punteggio
Colloquio	60 pt
Valutazione titoli ed esperienze attestate da autocertificazioni	50 pt

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale ottenuta dalla media aritmetica dei giudici relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60. In caso di punteggio inferiore non si procederà alle valutazioni successive.

Verranno misurate le variabili attinenti al Cv (valutazioni dei titoli, certificazioni linguistiche ed informatiche, competenze acquisite ed esperienze aggiuntive). Per i titoli di studio verrà valutato il titolo più elevato. Per esperienze aggiuntive si intendono le esperienze non valutate precedentemente, es.tirocini e stage. Verranno inoltre valutate (come allegato 3 del bando) le precedenti esperienze. È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile. I coefficienti utilizzati per le precedenti si riferiscono al mese o frazione mese superiore o uguale a 15 giorni. Il punteggio totale è di 50 punti.

I candidati dovranno attenersi alle indicazioni fornite dall'ente in ordine ai tempi ed ai luoghi ed alle modalità delle procedure selettive. La convocazione dei candidati relativa ai tempi ed ai luoghi della selezione verrà effettuata attraverso la pubblicazione delle informazioni sul sito dell'ente.

scheda di punteggio dei titoli

VOCE	Titoli valutabili per i candidati	Range
VOCE A	PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO N.B. si attribuirà il punteggio previsto solo ai candidati che dimostreranno di aver avuto esperienze o collaborazioni nello stesso settore del progetto presso l'ente che realizza il progetto allegando nel curriculum in maniera dettagliata la durata dell'esperienza e il ruolo ricoperto.	Max 9 punti (0,75 pt per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
	PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLI CHE REALIZZANO IL PROGETTO N.B. si attribuirà il punteggio previsto solo ai candidati che dimostreranno di aver avuto esperienze o collaborazioni nello stesso settore presso l'ente diverso che realizza il progetto allegando nel curriculum in maniera dettagliata la durata dell'esperienza e il ruolo ricoperto.	Max 6 punti (0,50 pt per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg)

	Titoli di studio (per i punteggi si prende quello conseguito più alto) - Dottorato di ricerca 14 punti - Laurea magistrale attinente al progetto 12 punti - Laurea magistrale non attinente a progetto 10 punti - Laurea di I livello attinente al progetto 8 punti - Laurea di I livello non attinente al progetto 7 punti - Diploma scuola superiore 5 punti - Frequenza scuola media Superiore Max 4 punti(1pt per ogni anno concluso) La votazione del titolo medesimo, di qualsiasi livello, ivi compresi i diplomi di strumento musicale rilasciati dai Conservatori di musica statale o da Istituti musicali pareggiati, deve essere rapportata su base 110. Tot. Max 14 punti	
VOCE B	TITOLI UNIVERSITARI E ALTA FORMAZIONE SHORT MASTER PRIVATI O PUBBLICI CORSI DI SPECIALIZZAZIONE UNIVERSITARIO CORSI DI PERFEZIONAMENTO UNIVERSITARIO CORSO DI ALTA FORMAZIONE UNIVERSITARIA allegando nel curriculum in maniera dettagliata la durata dell'esperienza e copia dell'attestato rilasciato	Range punteggio da minimo 3 punti per titolo conseguito per ogni master o corso, in relazione alla attitudine del progetto al prestigio e alla durata del Master o Corso. Tot. Max 6 punti

	TITOLI PROFESSIONALI valutare solo il titolo più elevato	Max 2 punti
	Attinenti al progetto (il settore del progetto di servizio civile scelto dal candidato deve essere attinente all'attestato professionale) Non attinenti al progetto	Max 1 punti
	NB: Rilasciati da Enti di Formazione o Società private Si valutano allegando nel curriculum in maniera dettagliata la durata dell'esperienza e copia dell'attestato rilasciato Sono considerati titoli valutabili anche le attestazioni di bls - blsd - primo soccorso - sicurezza sui luoghi di lavoro - hccp - protezione civile e ambientale	Max 0,50 punti per attestato attinente al progetto Max 0,25 per attestato non attinente al progetto
	Complessivo punteggio raggiungibile sui Titoli	Tot. max 2 punti Max 22 punti
VOCE C	ESPERIENZE NEL VOLONTARIATO e PROGRAMMI STUDIO ERASMUS Purché ben documentate nel cv, si fa presente che devono essere ben documentate nel periodo, saranno prese in considerazioni anche le esperienze all'estero. Si considerano valutabili per ottenere almeno 1 punto esperienze Erasmus e nel volontariato quelle di durata pari almeno a 6 mesi.	Max 4 punti (1 punto per esperienza)
	ALTRE CONOSCENZE - Certificazioni informatiche e digitali e linguistiche Si valuta solo il titolo di grado più avanzato di ogni specifico settore ECDL o MICROSOFT o affini punti 1 per certificazione - Certificazioni linguistiche – inglese (o altre lingue) Si valutano attestati di frequenza e di partecipazione a corsi di lingua straniera con un livello minimo di conseguimento del B1 - Livello QCER B1 punti 0,50	Max 6 punti

	- Livello QCER B2 punti 1 - Livello QCER C1 punti 1,50 - Livello QCER C2 punti 2	
	Madrelingua si assegnano 2 punti Complessivo punteggio raggiungibile su Esperienze e altre conoscenze	Max 10 punti

il candidato potrà raggiungere PER LA VOCE A UN MASSIMO DI 18 PUNTI
 PER LA VOCE B UN MASSIMO DI 22 PUNTI
 PER LA VOCE C UN MASSIMO DI 10 PUNTI
 TOTALE COMPLESSIVO 50 PUNTI

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI: Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Attestazione specifica rilasciata da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI: Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto Durata: 45 ore
--

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI: Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto Durata: 75 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: Valorizziamo il nostro territorio
--

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE: Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione " D - Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali ", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Obiettivo 3) Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11) Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico (Obiettivo 13)

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: D - Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali
--

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ: Non prevista

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 2 mesi

Ore dedicate: 25 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.

Le attività previste sono le seguenti:

A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)

B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1- Workshop sul Curriculum Vitae

B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale

B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)

D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

Attività di tutoraggio

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali.

La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.

La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

Attività opzionali

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:

Non previsto