

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO PERCORSI TRA ARTE E CULTURA
ASSOCIATO AL PROGRAMMA VALORIZZIAMO IL NOSTRO TERRITORIO**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: PERCORSI TRA ARTE E CULTURA**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: D - Patrimonio storico, artistico e culturale

Area/e: 5 - Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO: Il progetto si pone come obiettivo **“Valorizzazione del patrimonio artistico culturale e storico dei comuni interessati”** attraverso la salvaguardia del vasto patrimonio materiale e immateriale esistente, il suo impiego nella promozione culturale del territorio e, contestualmente, la realizzazione di attività culturali e di manifestazione, eventi legati al folclore ed alle tradizioni del territorio.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
1	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nelle attività di ricerca gli Operatori Volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall'Ente e dai partner del progetto nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l'analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un'adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni: • Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione; • Pubblicazione della ricerca; Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che sarebbe opportuno si attivassero

2	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nelle attività gli Operatori Volontari Attività saranno di supporto al personale dell'ente nella raccolta di documentazione ed informazioni sui beni presenti sul territorio e per la creazione di schede anagrafiche con foto sulle caratteristiche storico-artistico-culturali dei beni presenti sul territorio. Collaboreranno nel reperimento fotografie attuali e storiche e l'analisi della documentazione e delle informazioni raccolte e sintesi dei contenuti. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: 2.2 Presa di contatti con istituzioni, privati e stake-holder 2.3 Raccolta documentazione ed informazioni sui beni presenti sul territorio 2.4 Analisi della documentazione e delle informazioni raccolte e presenti in archivio 2.6 Reperimento materiale audio visivo sia esso recente che storico 2.8 Elaborazione e diffusione risultati
3	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nella seguente attività gli Operatori Volontari saranno di supporto nel contattare gli stake-holder, le associazioni di promozione culturale, esperti di storie e culture locali per raccolta contenuti. Assisteranno il personale dell'ente nella raccolta del materiale creazione del materiale e nella elaborazione di contenuti da caricare in rete. Coadiuveranno nelle attività di implementazione dei siti istituzionali e nella creazione di pagine social dedicate. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: 3.3 Presa di contatti con stake-holder, associazioni di promozione culturale, esperti di storie e culture locali per raccolta contenuti 3.4 Raccolta e sintesi del materiale raccolto 3.5 Elaborazione di contenuti da caricare in rete: storie, foto, video, racconti. 3.6 Implementazione delle sezioni culturali dei siti istituzionali dei Comuni e creazione e gestione pagine social dedicate
4	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nell'attivazione dello Sportello "Ascolta" gli Operatori Volontari supporteranno nelle attività di elaborazione di scheda di accesso ai siti e partecipazione eventi e elaborazione questionario di gradimento. Assistere nelle attività di dematerializzazione del materiale prodotto. Supportare la distribuzione e raccolta scheda e questionari nei punti di interesse. Si occuperanno della raccolta feedback e dei suggerimenti. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: 4.2 Elaborazione scheda di accesso ai siti di interesse culturale e partecipazione eventi 4.3 Elaborazione questionario di gradimento 4.4 Dematerializzazione di questionari e schede per somministrazione online 4.5 Distribuzione schede e questionari di gradimento nei punti di interesse e nelle principali chiese 4.6 Raccolta feedback e suggerimenti degli utenti con valutazione mensilmente del gradimento e dei

		suggerimenti
Attività trasversali SCU	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.

SEDI DI SVOLGIMENTO:					
PERCORSI TRA ARTE E CULTURA - COMUNE DI DRAGONI (CE) SU00117					
Ente	Nome sede	Indirizzo	Codice sede	Posti disponibili	Posti riservati a Giovani con minori opportunità
COMUNE DI DRAGONI	Servizio Cultura e turismo	Via Roma, Dragoni (CE)	155365	4	0
COMUNE DI DRAGONI	Biblioteca	Via Ponti, Dragoni (CE)	155371	6	0
COMUNE DI DRAGONI	Biblioteca	Via Roma, Marzano Appio (CE)	155385	6	0
COMUNE DI DRAGONI	Ufficio Turistico	Piazza Municipio, Roccamonfina (CE)	155378	3	0
COMUNE DI DRAGONI	Sede Pro Loco	Piazza Municipio, Roccamonfina (CE)	155379	4	0
COMUNE DI DRAGONI	Museo S.Alfonso Maria dei Liguori	Via B.Campagnano, Liberi (CE)	155396	3	0
COMUNE DI DRAGONI	Museo Civico	Piazza Umberto I, Liberi (CE)	155397	4	0

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: numero posti: 30 (senza vitto e alloggio)
--

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI: La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari: 1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto; 2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio; 3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali; 4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;

5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: (validi solo per le sedi dell'ente COMUNE DI DRAGONI (CE) SU00117)

Il sistema di selezione è finalizzato ad individuare procedure, criteri e modalità che garantiscano processi selettivi efficaci, obiettivi e trasparenti. La selezione avverrà per titoli e colloqui. Il sistema di selezione si avvale di scale di misure per progetti in Italia il cui valore massimo è 110 punti.

Scala 1 - Per i progetti in Italia:

Metodologia	Punteggio
Colloquio	60 pt
Valutazione titoli ed esperienze attestate da autocertificazioni	50 pt

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale ottenuta dalla media aritmetica dei giudici relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60. In caso di punteggio inferiore non si procederà alle valutazioni successive.

Verranno misurate le variabili attinenti al Cv (valutazioni dei titoli, certificazioni linguistiche ed informatiche, competenze acquisite ed esperienze aggiuntive). Per i titoli di studio verrà valutato il titolo più elevato. Per esperienze aggiuntive si intendono le esperienze non valutate precedentemente, es.tirocini e stage. Verranno inoltre valutate (come allegato 3 del bando) le precedenti esperienze. È possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile. I coefficienti utilizzati per le precedenti si riferiscono al mese o frazione mese superiore o uguale a 15 giorni. Il punteggio totale è di 50 punti.

I candidati dovranno attenersi alle indicazioni fornite dall'ente in ordine ai tempi ed ai luoghi ed alle modalità delle procedure selettive. La convocazione dei candidati relativa ai tempi ed ai luoghi della selezione verrà effettuata attraverso la pubblicazione delle informazioni sul sito dell'ente.

scheda di punteggio dei titoli

VOCE	Titoli valutabili per i candidati	Range
VOCE A	PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO N.B. si attribuirà il punteggio previsto solo ai candidati che dimostreranno di aver avuto esperienze o collaborazioni nello stesso settore del progetto presso l'ente che realizza il progetto allegando nel curriculum in maniera dettagliata la durata dell'esperienza e il ruolo ricoperto.	Max 9 punti (0,75 pt per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)
	PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLI CHE REALIZZANO IL PROGETTO N.B. si attribuirà il punteggio previsto solo ai candidati che dimostreranno di aver avuto esperienze o collaborazioni nello stesso settore presso l'ente diverso che realizza il progetto allegando nel curriculum in maniera dettagliata la durata dell'esperienza e il ruolo ricoperto.	Max 6 punti (0,50 pt per ogni mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg)

	Titoli di studio (per i punteggi si prende quello conseguito più alto) - Dottorato di ricerca - Laurea magistrale attinente al progetto - Laurea magistrale non attinente a progetto - Laurea di I livello attinente al progetto - Laurea di I livello non attinente al progetto - Diploma scuola superiore - Frequenza scuola media Superiore La votazione del titolo medesimo, di qualsiasi livello, ivi compresi i diplomi di strumento musicale rilasciati dai Conservatori di musica statale o da Istituti musicali pareggiati, deve essere rapportata su base 110.	14 punti 12 punti 10 punti 8 punti 7 punti 5 punti Max 4 punti (1pt per ogni anno concluso) Tot. Max 14 punti
--	---	---

VOCE B	TITOLI UNIVERSITARI E ALTA FORMAZIONE SHORT MASTER PRIVATI O PUBBLICI CORSI DI SPECIALIZZAZIONE UNIVERSITARIO CORSI DI PERFEZIONAMENTO UNIVERSITARIO CORSO DI ALTA FORMAZIONE UNIVERSITARIA allegando nel curriculum in maniera dettagliata la durata dell'esperienza e copia dell'attestato rilasciato	Range punteggio da minimo 3 punti per titolo conseguito per ogni master o corso, in relazione alla attitudine del progetto al prestigio e alla durata del Master o Corso. Tot. Max 6 punti
	TITOLI PROFESSIONALI valutare solo il titolo più elevato Attinenti al progetto (il settore del progetto di servizio civile scelto dal candidato deve essere attinente all'attestato professionale) Non attinenti al progetto NB: Rilasciati da Enti di Formazione o Società private Si valutano allegando nel curriculum in maniera dettagliata la durata dell'esperienza e copia dell'attestato rilasciato Sono considerati titoli valutabili anche le attestazioni di bls - blsd - primo soccorso- sicurezza sui luoghi di lavoro - hccp - protezione civile e ambientale Complessivo punteggio raggiungibile sui Titoli	Max 2 punti Max 1 punti Max 0,50 punti per attestato attinente al progetto Max 0,25 per attestato non attinente al progetto Tot. max 2 punti Max 22 punti

VOCE C	ESPERIENZE NEL VOLONTARIATO e PROGRAMMI STUDIO ERASMUS Purchè ben documentate nel cv, si fa presente che devono essere ben documentate nel periodo, saranno prese in considerazioni anche le esperienze all'estero. Si considerano valutabili per ottenere almeno 1 punto esperienze Erasmus e nel volontariato quelle di durata pari almeno a 6 mesi.	Max 4 punti (1 punto per esperienza)
	ALTRE CONOSCENZE - Certificazioni informatiche e digitali e linguistiche Si valuta solo il titolo di grado più avanzato di ogni specifico settore ECDL o MICROSOFT o affini punti 1 per certificazione - Certificazioni linguistiche – inglese (o altre lingue) Si valutano attestati di frequenza e di partecipazione a corsi di lingua straniera con un livello minimo di conseguimento del B1 - Livello QCER B1 punti 0,50	Max 6 punti
	- Livello QCER B2 punti 1 - Livello QCER C1 punti 1,50 - Livello QCER C2 punti 2 Madrelingua si assegnano 2 punti	
	Complessivo punteggio raggiungibile su Esperienze e altre conoscenze	Max 10 punti
il candidato potrà raggiungere PER LA VOCE A UN MASSIMO DI 18 PUNTI PER LA VOCE B UN MASSIMO DI 22 PUNTI PER LA VOCE C UN MASSIMO DI 10 PUNTI TOTALE COMPLESSIVO 50 PUNTI		

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI: Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Attestazione specifica rilasciata da ente terzo
FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI: Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto Durata: 45 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto

Durata: 75 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: Valorizziamo il nostro territorio

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE: Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "**D - Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali**", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (**Obiettivo 3**)

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (**Obiettivo 11**)

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: D - Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ: NON PREVISTA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 2 mesi

Ore dedicate: 25 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.

Le attività previste sono le seguenti:

A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)

B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1- Workshop sul Curriculum Vitae

B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale

B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)

D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

Attività di tutoraggio

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali.

La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.

La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

Attività opzionali

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:

Non previsto